



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

30 декабря 2016г.

г. Чита

№ *834*

**О внесении изменений в План мероприятий
по противодействию коррупции в Министерстве
здравоохранения Забайкальского края**

В соответствии с частью 4 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 01 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», постановлением Правительства Забайкальского края от 31 мая 2016 года № 268-р «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Забайкальском крае на 2016-2017 годы», в целях реализации мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Забайкальского края

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Забайкальского края на 2016-2017 годы и утвердить План в новой редакции (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр здравоохранения

С.О. Давыдов

Согласовано: Е.В. Лазарева
И.Э. Бизяева
Исп. М.А.Панкова

План мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Забайкальского края на 2016-2017 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный за исполнение
1. Организационные меры по противодействию коррупции			
1.1.	Анализ структуры правонарушений коррупционной направленности в Министерстве здравоохранения Забайкальского края	ежеквартально	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
1.2.	Анализ деятельности подразделений Министерства здравоохранения Забайкальского края, осуществляющих контрольно-надзорные или разрешительные функции, принятие дополнительных мер, направленных на сокращение административных барьеров в предпринимательской деятельности и упорядочение контрольно-надзорных мероприятий	постоянно	Заместитель министра – Начальник управления организации медицинской помощи Министерства
2. Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов			
2.1.	Организация и проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Губернатора Забайкальского края, Правительства Забайкальского края, Министерства здравоохранения Забайкальского края, проектов законов Забайкальского края.	Постоянно	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
2.2.	Подготовка предложений о внесении изменений в действующие нормативные акты Губернатора Забайкальского края, Правительства Забайкальского края, закона Забайкальского края с целью устранения коррупциогенных норм	постоянно	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
2.3.	Организация размещения на официальном сайте Министерства здравоохранения Забайкальского края проектов нормативных актов в целях обеспечения возможности проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных актов в соответствии с действующим законодательством	постоянно	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
3. Осуществление внутренней диагностики коррупционных рисков в Министерстве здравоохранения Забайкальского края			
3.1.	Анализ обращений граждан на предмет наличия информации о	постоянно	Начальники всех отделов Минздрава

	фактах коррупции в Министерстве здравоохранения Забайкальского края		Забайкальского края.
3.2.	Анализ практики рассмотрения писем юридических лиц в Министерстве здравоохранения Забайкальского края с целью выявления причин и условий, способствующих затягиванию принятия управленческих решений, в том числе в форме нормативных правовых актов	постоянно	Ежеквартальный свод – заместитель руководителя Министерства – Начальник управления организации медицинской помощи Министерства
3.3.	Организация проверки достоверности и полноты сведений, в том числе о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданами служащими Министерства здравоохранения Забайкальского края	по мере необходимости	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
3.4.	Организация размещения на официальном сайте Министерства здравоохранения Забайкальского края сведений, в том числе о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданами служащими Министерства здравоохранения Забайкальского края и руководителями подведомственных организаций	Ежегодно до 15 мая текущего года	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края, директор ГУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр»
3.5.	Организация работы по предоставлению гражданскими служащими представителю нанимателя уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы, о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных уведомлениях	По мере необходимости	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
3.6.	Осуществление проверок по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, и применение соответствующих мер юридической ответственности	по мере необходимости	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края

4. Система мер, направленных на совершенствование функционирования государственного аппарата

4.1.	Разработка и внедрение стандартов государственных услуг и регламентов исполнения государственных функций, а также оптимизация и конкретизация полномочий Минздрава и его работников, которые должны быть закреплены в административных регламентах	постоянно	Начальники отделов Минздрава, определенные приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края «Об утверждении плана разработки административных регламентов»
4.2.	Организация правового просвещения государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения Забайкальского края	постоянно	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
4.3.	Обеспечить включение в индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих разделов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений	постоянно	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края, Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
4.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственных гражданскими служащими Министерства здравоохранения Забайкальского края ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	ежеквартально	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
4.5.	Организация проведения мероприятий по формированию в Министерстве здравоохранения Забайкальского края негативного отношения к дарению подарков государственным гражданским служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	ежеквартально	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
4.6.	Организация доведения до государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения Забайкальского края информации о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии	ежеквартально	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края

	с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции		
5. Организация работы по противодействию коррупции в краевых государственных учреждениях здравоохранения Забайкальского края			
5.1.	Организация работы по разработке и утверждению планов противодействию коррупции	Ежегодно, при необходимости вносить изменения	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
5.2.	Оценка полноты и достаточности мер по апрфикактике коррупции, принятых в учреждении	один раз в полугодие	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
5.3.	Методическое сопровождение деятельности государственных учреждений здравоохранения по предупреждению проявления коррупции и противодействию коррупции	один раз в полугодие	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
5.4.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками краевых государственных учреждений здравоохранения по вопросам организации работы по противодействию коррупции	один раз в полугодие	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
5.5.	Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в краевых государственных учреждениях здравоохранения с учетом требований статьи 13 ³ Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: <ul style="list-style-type: none"> определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество учреждения с правоохранительными органами; разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения; принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. 	один раз в полугодие	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края
5.6.	Обеспечение представления руководителями краевых	январь-апрель 2017 года	Начальник отдела кадровой политики

	государственных учреждений здравоохранения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		Минздрава Забайкальского края
5.7.	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей краевых государственных учреждений здравоохранения, и руководителей краевых государственных учреждений здравоохранения в соответствии с законодательством Забайкальского края	на основании поступившей информации	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
5.8.	Корректировка методических рекомендаций по разработке и обеспечению выполнения планов работы Министерства здравоохранения Забайкальского края по противодействию коррупции в краевых государственных учреждениях	по мере необходимости	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края, Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
6. Обеспечения участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение населения			
6.1.	Организация работы по проведению в Министерстве здравоохранения Забайкальского края «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения	постоянно	Начальник отдела правового обеспечения Минздрава Забайкальского края, Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края
7. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции			
7.1.	Анализ полноты соблюдения установленных требований к размещению и наполнению разделов официального сайта Министерства здравоохранения Забайкальского края, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии, контроль за обновлением информации на указанном сайте	По мере необходимости	Начальник отдела кадровой политики Минздрава Забайкальского края