



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

01.04.2020г.

№ 3-П

г. Чита

**Об утверждении Положения
о порядке и размерах оплаты
труда руководителей учреждений,
находящихся в ведении Министерства
здравоохранения Забайкальского края,
их заместителей и главных бухгалтеров**

В соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края, в связи с возникшей необходимостью

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке и размерах оплаты труда руководителей учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Забайкальского края от 29 апреля 2019 года № 201/ОД «Об утверждении примерного Положения о порядке и размерах оплаты труда руководителей учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров».

3. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 6 апреля 2020 года.

4. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный

интернет-портал правовой информации исполнительных органов
государственной власти Забайкальского края».

Министр

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and curves, positioned between the words 'Министр' and 'В.В. Кожевников'.

В.В. Кожевников

Утверждено
приказом
Министерства здравоохранения
Забайкальского края
01.04.2020 года № 3-П

Положение
о порядке и размерах оплаты труда руководителей учреждений,
находящихся в ведении Министерства здравоохранения Забайкальского
края, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в фиксированном размере на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, с учетом сложности и объема выполняемых учреждением работ, а также дифференциации краевых учреждений по группам по оплате труда.

Размер должностного оклада руководителей устанавливается Министерством здравоохранения Забайкальского края, исходя из кратности оклада руководителя краевого учреждения к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда (согласно приложению № 1, № 2).

3. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 15 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с группами по оплате труда.

Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

4. Компенсационные и стимулирующие выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся на общих основаниях в соответствии с «Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных учреждений здравоохранения Забайкальского края».

5. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителей краевых учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.

6. С целью стимулирования и поощрения за результаты работы учреждения руководителям учреждений, в пределах фонда оплаты труда, устанавливается ежеквартальное вознаграждение.

6.1. Ежеквартальное вознаграждение включает в себя выплаты:

- за интенсивность работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Ежеквартальное вознаграждение устанавливается в абсолютном размере, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, которые утверждаются приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края.

Размер ежеквартального вознаграждения определяется персонально в отношении конкретного руководителя решением комиссии Министерства здравоохранения Забайкальского края по оценке работы руководителей учреждений в соответствии с методикой определения стоимости одного балла (приложение № 3).

Вознаграждение выплачивается на основании приказа Министерства здравоохранения Забайкальского края.

7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений должна составлять не более 40 процентов.

8. Министерством здравоохранения Забайкальского края ежегодно устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей краевых учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников краевых учреждений здравоохранения, формируемой за счет всех финансовых источников.

Предельный размер среднемесячной заработной платы руководителей краевых учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров на текущий год устанавливается исходя из среднемесячной заработной платы работников краевых учреждений здравоохранения, сложившейся в предыдущем календарном году.

Приложение № 1
к Положению о порядке и размерах
оплаты труда руководителей учреждений,
находящихся в ведении Министерства
здравоохранения Забайкальского края,
их заместителей и главных бухгалтеров

Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда

1. Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд:

1.1. Больницы:

Группы по оплате труда	Число коек	Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня
I	501 и более	9
II	от 301 до 500	8
III	от 181 до 300	7
IV	от 61 до 180	6
V	До 60	5

Примечание:

1. Группа по оплате труда центральных районных больниц определяется с учетом числа коек как в самих больницах (центральных), так и в подведомственных им учреждениях.

2. Руководителям краевых и центральных районных больниц, имеющих в своем составе травматологические центры, консультационно – координационные центры, первичные сосудистые отделения, гериатрические и паллиативные койки кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня увеличивается на 1, чем это предусмотрено в указанном пункте.

1.2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения, санатории, центры медицинской реабилитации:

Группы по оплате труда	Число коек	Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня
I	701 и более	8
II	от 501 до 700	7
III	от 201 до 500	6
IV	от 100 до 200	5
V	свыше 50 до 99	4

1.3. Родильные дома, перинатальные центры:

Группы по оплате труда	Число коек	Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня
II	131 и более	8
III	от 91 до 130	7
IV	до 90	6

1.4. Дома ребенка:

Группы по оплате труда	Число коек	Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня
II	131 и более	7
III	от 101 до 130	6
IV	до 100	5

2. При определении величины показателя «число коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (бюро судебно-медицинской экспертизы; патологоанатомическое бюро; медицинский информационно-аналитический центр):

Группы по оплате труда	Число врачебных должностей	Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня
I	250 и более	9
II	от 171 до 250	8
III	от 101 до 170	7
IV	от 21 до 100	6
V	от 1 до 20	5

При определении величины показателя группы по оплате труда медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

3.1. Медицинские центры - по II группе, Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня -9.

3.2. Станции скорой медицинской помощи:

Группы по оплате труда	Число врачебных должностей	Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня
I	101 и более	9
II	от 71 до 100	8
III	от 51 до 70	7
IV	от 31 до 50	6
V	До 30	5

Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 относятся по оплате труда по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3.3. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3.4. Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда, Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня – 3.

3.5. Территориальный центр медицины катастроф - ко II группе, Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня – 7.

4. Станции переливания крови:

4.1. Заготавливающие плазму методом плазмофереза

Группы по оплате труда руководителей		Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня
I	11 и более	7

II	от 6 до 11	6
III	от 2 до 6	5
IV	от 0,5 до 2	4

5. Медицинские центры «Резерв»:

Группы по оплате труда	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных коек, ОПМ и других формирований)	Кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ	8
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ	7
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ	6
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ	5
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ	4

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях ниже установленных медицинский центр «Резерв» не создается.

Медицинские центры «Резерв», в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах, относятся на одну группу выше.

8. Центры материально-технического обеспечения относятся ко II группе – кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня – 2.

Показатели отнесения учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Забайкальского края к группе по оплате труда

№	Наименование показателя	
1	Количество обучающихся в образовательном учреждении из расчета за каждого обучающегося, %	0,3
2	Превышение плановой (проектной) наполняемости по количеству обучающихся в учреждении, за каждые 50 человек, балл	15
3	Количество работников в образовательном учреждении имеющих первую и высшую квалификационную категорию, за каждого работника, балл	1
4	Наличие филиалов, УПК, общежития за каждое указанное структурное подразделение, балл:	
	до 100 человек	до 20
	от 100 до 200 человек	до 30
	свыше 200 человек	до 50
5	Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением из расчета за каждого дополнительно, %	0,2
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, за каждый класс, балл	10
7	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета за каждый вид, балл	15
8	Наличие собственной котельной, за каждый вид, балл	20

**Определение группы по оплате труда учреждений в зависимости от
суммы баллов**

Наименование	I группа	II группа	III группа
Учреждения начального и среднего профессионального образования	свыше 400 баллов	до 400 баллов	до 300 баллов
кратность к величине минимального размера базового оклада по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» первого квалификационного уровня	7	5	4

Методика определения стоимости одного балла

Стоимость одного балла определяется как отношение максимальной суммы вознаграждения к максимальному количеству баллов:

$N \text{ руб.} / X \text{ баллов} = N \text{ руб.}$, где

N – максимальная сумма вознаграждения, руб.

X – количество баллов,

N - стоимость одного балла, руб.

Для определения суммы вознаграждения ($\Sigma \text{пр.}$) руководителю учреждения полученная стоимость одного балла умножается на фактически набранное количество баллов по результатам оценки работы за квартал.

$\Sigma \text{пр.} = N \text{ руб.} \times G \text{ баллов}$. где

N – стоимость одного балла,

G – фактически набранное количество баллов.
